

Region Halland

Samlade planerings- förutsättningar

2026–2030



Region Halland

Samlade planeringsförutsättningar	1
Verksamhetens grunduppdrag	1
Inledning	2
Ekonomiska förutsättningar	3
Global osäkerhet påverkar	3
Investeringar	4
Fokusområden	6
Fokusområde: En organisation med utvecklings- och motståndskraft	6
Fokusområde: En hållbar och växande region	9
Fokusområde: En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	12
Fokusområde: En digital kraftsamling för framtidens välfärd	15
Uppföljning	17
Bilaga – Investeringsplan 2026–2030	18
Nya investeringar	18
Reinvesteringar	19
Fastighetsinvesteringar	19

Samlade planeringsförutsättningar

Syftet med de samlade planeringsförutsättningarna är att ge Region Hallands politiska partier ett samlat tjänstemannaunderlag med prioriterad utveckling som stöd i det politiska arbetet med att planera och prioritera i Mål och Budget. Prioriterad utveckling presenteras genom fyraåriga fokusområden och mål där Region Halland behöver ta extra kliv för att möta behov, men också förbättra befintliga grunduppdrag för en hållbar, effektiv och ändamålsenlig verksamhet med hög kvalitet.

Målen grundar sig på en samlad analys av nuläge och förutsättningar utifrån omvärlds- och framtidsanalysen som lyfter trender, utmaningar och möjligheter för Halland i stort, men också för Region Halland som organisation och samhällsaktör.

Vidare har de fokusområden och mål som presenteras identifierats som avgörande för att uppnå regionens långsiktiga strategier. Region Halland har tre strategier som har en viktig uppgift i att stödja och vägleda Halland som region och Region Hallands verksamhet i syfte att nå visionen Halland – Bästa livsplatsen (den regionala utvecklingsstrategin): Hallands strategi för hållbar tillväxt, Hallands kulturstrategi och hälso- och sjukvårdsstrategin.

Prioriterad utveckling behöver även förhålla sig till Region Hallands ekonomiska förutsättningar. För att uppnå en god ekonomisk hushållning krävs att det finns ett tydligt samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat, kvalitet och effektivitet. För att åstadkomma detta samband krävs bland annat en utvecklad planering med framförhållning.

Verksamhetens grunduppdrag

Region Hallands uppdrag är att främja fortsatt utveckling och tillväxt i Halland samt erbjuda invånarna god hälso- och sjukvård. I uppdraget med regional utveckling och tillväxt ingår ansvar som kollektivtrafikmyndighet samt att främja kulturen i länet.

Region Hallands verksamhet styrs genom nämnder och styrelser. Ansvaret för utförandet av det regionala uppdraget fördelas enligt regionfullmäktiges reglementen. Vid genomförandet av grunduppdraget behöver även hänsyn tas till statlig styrning.

Region Hallands verksamheter ska bedrivas ändamålsenligt och effektivt med god kvalitet på service och tjänster för Hallands invånare. En grundläggande definition av god kvalitet är att verksamheten uppfyller sina mål och lever upp till de krav som gäller, att verksamheten är anpassad till befintliga resurser samt att den skapar största möjliga värde för sina mottagare. Grunduppdragets kvalitet säkerställs bland annat genom kvalitetsindikatorer och andra kontrollmoment i verksamheten.

Det är med den viktigaste resursen regionen har – medarbetarna – som det grundläggande regionala uppdraget för hälso- och sjukvård och regional utveckling säkerställs och ständigt förbättras. Det är i grunduppdraget som den stora utvecklingen sker, varje dag i regionens verksamheter.

Inledning

Invånare, företag och organisationer i Halland är både vana vid hög tillväxt, hög sysselsättning och stark befolkningsökning i länet. Det här har lett till att Region Halland har kunnat leverera hög kvalitet och att organisationen har haft en stabil ekonomisk grund att stå på.

Men de senaste årens globala skeenden har gett avtryck som får konsekvenser för både invånare och samhälle. Det påverkar också Region Hallands planering och planeringshorisont. Prognoser visar att svensk ekonomi under 2025 och 2026 kommer att påbörja en återhämtning från lågkonjunkturen, men i vilken takt är osäkert. Befolkningsprognoser visar en lägre befolkningsökning i Halland än tidigare.

Även om Hallands tillväxt i nationell jämförelsen är fortsatt hög och arbetslösheten förhållandevis låg behövs det ännu större kraft på att skapa förutsättningar för tillväxt och dra nytta av vårt geografiska läge.

När omvärlden är osäker och förändringar går allt snabbare blir också behovet av en robust organisation allt viktigare, där besluten är övervägda och välgrundade. Där en långsiktigt hållbar ekonomi är vårt fokus tillsammans med utvecklingskraft som skapar långsiktigt hållbara verksamheter, där fokus ligger på att göra nytta för hallänningen.

Region Halland har goda möjligheter att möta de utmaningar som väntar. Jämfört med andra offentliga aktörer i Sverige finns här en bättre utgångspunkt och i regionens kompass finns en stark tradition av innovation och utvecklingsvilja. Det finns också en tydlig ansvarskänsla för att kostnadsutvecklingen inte ska öka. Organisationen har även för 2026 en budget med ökande ramar som skapar möjlighet för god utveckling av samhällsuppdraget gentemot invånaren.

Utvecklingen behöver ske i ljuset av de stora investeringar som väntar regionen i form av om- och tillbyggnader av sjukhusområdena i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. Även om de konkreta byggplanerna ligger längre fram i tiden är det nödvändigt att Region Halland redan nu skapar de rätta ekonomiska förutsättningarna för att på sikt kunna göra dessa investeringar. Både vad gäller god ekonomisk hushållning samt att siktet på målet för att erbjuda god kvalitet förutsätter hållbarhet, effektivitet och ett tydligt invånarperspektiv. Det förutsätter en fortsatt stark regional tillväxt- och utveckling där grunden är informations- och innovationsdrivna arbetssätt.

Digitala verktyg, möjligheter till automatisering blir framgångsfaktorer ihop med den samlade kompetens och kraft, som människorna inom och utanför organisationen bidrar med för att lösa utmaningar och ta tillvara möjligheter tillsammans.

Ekonomiska förutsättningar

Svensk ekonomi har påbörjat en återhämtning från lågkonjunkturen och denna kommer bli alltmer märkbar under 2025 och 2026. Den underliggande inflationen visar på viss motståndskraft och bedöms minska långsammare än tidigare prognoser. Detta får som följd att Sveriges riksbank indikerar på att styrräntan endast sänks en gång till under 2025, innan den förväntas stabiliseras runt två procent. Även om inflationen kommer gå ner till mer normala nivåer så kommer priserna förbli högre än tidigare. Dessutom förväntas även ränteläget normaliseras på en högre nivå än tidigare. Detta kommer sammantaget ha långvarigt dämpande effekter på konsumtion, sparande, kreditgivning och investeringar samt, inte minst på bostadspriserna.

Konjunkturen bedöms växla upp under 2025, men styrkan och takten på återhämtningen är osäker. Det finns en oro i omvärlden som ger en dämpad effekt på den ekonomiska utvecklingen, även för svensk ekonomi.

Global osäkerhet påverkar

Den globala ekonomin har träffats av ett antal stora störningar de senaste åren; först pandemin och därefter hög inflation och höga räntor. Ekonomin befinner sig nu i en normaliseringsfas då detta ska verka ut, men anpassningen tar tid. Osäkerheten ökar nu till följd av andra orsaker som till exempel tullar och geopolitiska konflikter, vilket även påverkar arbetsmarknaden.

Under finanskrisen drabbades industriintensiva regioner hårt som en följd av försvagade exportmarknader. Storstadsregionerna och dess grannlän, däribland Halland, kunde parera krisen genom en stark inhemsk konsumtion. Nuvarande lågkonjunktur har däremot präglats av höga räntor, hög inflation och minskat bostadsbyggande. Halland är en inflyttningsregion vilket gör att regionen blir hårt påverkad av inbromsningen inom byggsektorn. Handel och turism är andra viktiga branscher för Halland som riskerar att drabbas hårt av minskad konsumtion. Halland är ett av de län som har lägst jobbtillväxt den senaste perioden och det syns en tydlig inbromsning bland sysselsatta dagbefolkningen. Arbetslösheten i länet har ökat och ligger nu på de högsta nivåerna sedan pandemiåren, men ur ett jämförande perspektiv har Halland ett gott utgångsläge. Arbetslösheten är, trots ökningen, bland den lägsta i Sverige. Andra förmildrande omständigheter är att Halland fortsatt har en hög sysselsättning och att invånarna i regionen har bland de högsta lönerna i Sverige.

Utöver inbromsningen i ekonomin syns en annan nationell trend som i hög utsträckning påverkar utvecklingen i regionen. De senaste två åren har Halland haft den lägsta befolkningstillväxten sedan slutet av 90-talet. Trendbrottet kan härledas till ett minskat barnafödande och ett minskat flyttningsöverskott. Framöver prognostiseras befolkningstillväxten fortsatt ligga på lägre nivåer än tidigare, vilket påverkar såväl näringslivets utveckling som skattekraften i regionen. Ur ett jämförande perspektiv fortsätter Halland alltjämt vara en av landets mest växande regioner.

Region Halland har byggt upp goda ekonomiska förutsättningar. I osäkra tider är en hållbar ekonomi i balans avgörande för att ge regionen handlingsutrymme och förmåga att hantera utmaningar, såväl plötsliga som förväntade. Att agera ansvarsfullt här och nu för att säkra framtida behov, där lokalförsörjningen och behovet av nyinvesteringar i regionens fastighetsbestånd är en av hälso- och sjukvårdens stora framtidsfrågor.

Ekonomiska förutsättningar 2026–2029

Förändringar mot beslutad MoB, mnkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Resultat Mål och budget (RF 2024-06-19)	99	101	90	66	-69
Förändring skatteintäkter (SKR 2025-02-25)	35	84	87	62	50
Förändring generella statsbidrag och utjämning (SKR 2025-02-25)	48	19	9	4	-1
Förändring läkemedelsbidrag (SKR 2024-12-23)	35	36	37	38	38
Indexförändring priser (3,3% i MoB 2026)	-227	-233	-239	-245	-251
Indexförändring befolkning/demografi (0,5% i MoB 2026–2030)	51	106	163	222	284
Indexförändring verksamhetsutveckling (1% i MoB 2026–2030)	0	0	0	0	0
Indexförändring effektivisering (2% 2026–2030)	53	107	163	220	280
Handlingsutrymme för robusthet		-53	-108	-165	-223
Övriga förändringar (pensioner mm)	185	147	150	121	154
Uppdaterat resultat	278	313	352	324	261

Ett riktmärke för god ekonomisk hushållning är att över tid ha ett resultat på minst två procent av skatter och generella statsbidrag, vilket för Region Halland motsvarar cirka 260 mnkr. Detta för att kunna använda resultatet till att bland annat finansiera investeringar. Med anledning av kommande fastighetsinvesteringar för utveckling av sjukhusområdena är detta resultatmål oerhört viktigt för Region Halland att eftersträva.

De ekonomiska förutsättningarna som visas i tabellen ovan, samt de finansiella målen grundade i att över tid ha en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning är förutsättningarna för Region Hallands verksamhet. Region Hallands budgetmodell grundar sig i årlig uppräkningsplan för utveckling, demografi och prishöjningar, vilket historiskt möjliggjort stora insatser och utveckling av verksamheten. Med detta sagt är de ekonomiska förutsättningarna oerhört viktiga att efterleva, vilket medför att större ambitionsökningar i verksamheten ska finansieras genom omprioriteringar.

Investeringar

Region Hallands årliga investeringsnivå behöver tydligt redovisas och värderas tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen måste dessutom bedömas och prioriteras utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt även vilken genomförandekapacitet som finns i regionen.

Regionen har en beslutad lokalförsörjningsplan för sjukhusområden i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. I planen ingår strategiska fastighetstekniska- och verksamhetsbehov som behöver prioriteras långsiktigt tillsammans för att minska risken och osäkerheten kring stora investeringsbehov. Det är av stor vikt att ha en långsiktig inriktning för lokalanvändandet i syfte att göra adekvata investeringar både avseende byggnadstekniken och för att kunna möta verksamheternas alltmer växande lokalbehov anpassade för framtidens hälso- och sjukvård.

Fördelningen av investeringar är planerad så att fokus under perioden 2026–2030 ligger på förstudier och genomförandet enligt lokalförsörjningsplanen. Investeringarna inkluderar även strategiska fastighetsinvesteringar utanför sjukhusområden, reinvesteringar i befintliga

byggnader samt åtgärder för löpande energieffektiviseringar. Utöver reinvesteringar samt ny-, till- och ombyggnader föreslås investeringar i den robusta sjukhusbyggnaden, utemiljö, medicinska gasanläggningar och säkerhetsteknik.

Förslag till [investeringsplan 2026–2030 specificeras i bilagan](#).

Fokusområden

Region Hallands fokusområden är fyraåriga. Fokusområden för 2025 - 2028 är områden som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå övergripande, långsiktiga strategier.

- En organisation med utvecklings- och motståndskraft
- En hållbar och växande region
- En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård
- En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Regionfullmäktiges fokusområden konkretiseras i regionfullmäktiges mål. Målen beskriver vad som eftersträvas att uppnås. Till målen kopplas målindikatorer som är specifika mätvärden som används för att följa upp och utvärdera måluppfyllelsen tillsammans med andra bedömningskriterier som presenterar under avsnittet uppföljning. Målvärdena för målindikatorerna beslutas i regionfullmäktige i samband med Uppföljningsrapport 1, 2026.

Fokusområde: En organisation med utvecklings- och motståndskraft

Det förändrade samhällsläget sätter regionens verksamheter på hårt prov när komplexa skeenden i omvärlden får stor påverkan i vardagen. Detta har synliggjort behovet av robusta och hållbara verksamheter med flexibilitet och utveckling som håller i längden – men som också kan hantera kriser och oförutsedda händelser här och nu. Det handlar om beredskap, IT-säkerhet, robusta fastigheter och tryggad försörjning. Men det handlar också ett behov av att växla upp för grön omställning och hållbar resursanvändning nu och i framtiden. En viktig del i den bilden är en verklighet där färre ska vårda fler. Region Halland behöver därför stärka sig som en arbetsgivare som attraherar, behåller och utvecklar kompetens i ett förlängt och förändrat yrkesliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region med robusta verksamheter och tryggt samhällsuppdrag	RS, Samtliga driftnämnder
En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning	RS, Samtliga driftnämnder
En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	RS, Samtliga driftnämnder

Mål: En region med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag

Beredskap är en grundbult i Region Hallands samhällsuppdrag. För att nå målsättningen om att vara en robust region behöver Region Halland fortsätta arbetet med att utveckla sin beredskap.

För att Region Halland ska kunna bedriva nödvändig sjukvård i såväl vardag som kris, behövs tillgång till medarbetare för att upprätthålla de tjänster som behöver utföras i hela vårdkedjan.

I och med Sveriges medlemskap i NATO ska regionerna ha beredskap att hantera stora mängder skadade under en längre tidsperiod. Det handlar även om att kunna ta emot och vårda utländsk trupp som befinner sig i, eller evakueras till Sverige.

Katastrofmedicinsk beredskap innebär en förmåga att balansera produktivitet och flexibilitet för att ställa om snabbt vid behov. Men även i ett läge med förhöjd beredskap behövs en stärkt kontinuitetshantering. Detta för att kunna upprätthålla en förmåga att fortsätta leverera varor och tjänster i en acceptabel omfattning, trots mer eller mindre allvarliga störningar.

Smittspårningsverksamhet är en viktig del i regionens robusthet. En ändamålsenlig och kvalitetssäkrad smittspårning är en förutsättning för att begränsa smittspridning i såväl normaldrift som vid utbrott och epidemier. För att öka vårdens flexibilitet och förmåga att snabbt ställa om och vidta åtgärder för att begränsa smittspårningen krävs en struktur för systematisk smittspårning samt tillgång till digitala verktyg.

En ökad robusthet handlar även om förstärkt digital infrastruktur. Med ökade risker för cyberangrepp, desinformation eller spioneri påverkas interna system för att hota människoliv och slå ut samhällsviktiga funktioner. Arbetet innebär en rad säkerhetsåtgärder för att bygga en robust IT-infrastruktur. Informations- och cybersäkerhet måste integreras tidigt i all utveckling av informationsdrivna verksamheter för att säkerställa trygghet, robust och säker hantering av till exempel personuppgifter.

Region Hallands verksamheter behöver ha ändamålsenliga lokaler och en långsiktig, hållbar förvaltning av fastighetsbeståndet. En alltmer avancerad och komplex vård kräver moderna och välutrustade sjukhusbyggnader. Alla lokaler, även de utanför sjukhusbyggnaderna, där det bedrivs verksamhet i Region Halland behöver säkra robustheten för att möta kommande lagkrav inom säkerhet och höjd krisberedskap för samhällsviktiga verksamheter.

För ett tryggt samhällsuppdrag behöver regionen också arbeta för att säkerställa att välfärdssystemet förblir effektivt och rättvist. Välfärdsbrott, inklusive bidragsbrott och bedrägerier mot välfärdssystemen är samhällshotande. Det är en brottslighet som ökar och har blivit mer organiserad. Det är därför viktigt att Region Halland stärker sitt arbete med att förebygga, upptäcka och motverka välfärdsbrottslighet.

Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

Region Halland ska vara en attraktiv arbetsgivare som både lockar nya medarbetare och får befintliga att stanna kvar. För att uppnå detta krävs ett tydligt och synligt arbetsgivarerbjudande med möjligheter till utbildning och utveckling inom arbetet. Samtidigt behöver effektiva system stärka kommunikationen, underlätta ledarskapet och främja delaktighet – allt för att göra det enkelt att vara både medarbetare och chef.

För att stötta chefer i deras uppdrag ska Region Halland fortsätta utveckla ledarskapsutbildningar, mentorskap och verktyg för förändringsledning, digitalisering och flexibla arbetsformer. Ett tydligt stöd till chefer bidrar till en bättre arbetsmiljö och ett hållbart ledarskap.

Att Region Halland är en ledande aktör inom informationsdriven vård gynnar inte bara patienterna – det är också en nyckelfaktor för att minska den administrativa bördan och frigöra mer tid för patientkontakt. Hälso- och sjukvårdens ökande behov av kompetens kan inte enbart lösas genom fler anställda. Digitalisering, automatisering och AI är avgörande för att effektivisera verksamheten och minska framtida rekryteringsbehov.

Samtidigt innebär denna teknikutveckling utmaningar. Regionen måste säkerställa robusta strukturer för omställning och kontinuerlig kompetensutveckling i takt med förändrade kunskapskrav. För att lyckas krävs en strategisk och bred ansats. Det innebär att ta vara på medarbetarnas kompetens, öka heltidsarbetet och skapa förutsättningar för både karriärutveckling och flexibilitet i ett förlängt arbetsliv.

Utbildning och utveckling är en avgörande del av Region Hallands framtid. Regionen ska vara en attraktiv plats för lärande och etablera sig som en nationell förebild inom kunskapsdriven och evidensbaserad utveckling. Genom att vara en proaktiv och faktabaserad samarbetspartner till universitet, högskolor, yrkeshögskolor, vuxenutbildningar och gymnasieskolor kan Region Halland stärka sin position.

För att möta invånarnas behov och samtidigt skapar en hållbar arbetsmiljö behöver Region Halland också säkerställa att rätt kompetens är på rätt plats - vid rätt tid. Genom smarta system, arbetssätt och optimerade rutiner kan verksamheten stärka kontinuiteten och använda medarbetarnas kompetens på bästa sätt.

Slutligen måste Region Halland arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god och hållbar arbetsmiljö. Ett hållbart arbetsliv blir allt viktigare i takt med att arbetslivet förlängs. Alternativa arbetssätt, som möjligheten att byta arbetsuppgifter eller arbetsplats, behöver få större utrymme för att möta behoven hos en åldrande arbetsstyrka.

Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

I ett kärvt ekonomiskt läge finns goda förutsättningar att driva ett framgångsrikt klimat- och miljöarbete som samtidigt har fokus på kostnadsbesparande åtgärder. Ekonomiska styrmedel kan användas för att nå framgång inom flera områden som finns i Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023–2026. Region Halland behöver stärka sin organisatoriska förmåga och hantera frågor integrerat så att önskad förflyttning uppnås. Region Halland behöver stärka sin organisatoriska förmåga och hantera klimat- och miljöfrågor mer integrerat för att uppnå önskad förflyttning. Dessutom behöver ekonomiska nyttor beaktas för att bidra till väl underbyggda prioriteringar av åtgärder.

En förutsättning för att nå målbilderna i handlingsplanen är ett mer systematiskt och informationsdrivet klimat- och miljöarbete. Målet om smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling behöver därför inkludera klimat och miljö för att verksamheterna ska ha underlag för prioriteringar. De indirekta utsläppen av inköpta varor och tjänster behöver få ökat fokus. Detta gäller framför allt de prioriterade områdena fastigheter samt materialförbrukning och avfall. Ekonomiska styrmedel användas för att främja omställningen till en mer cirkulär ekonomi.

Region Halland behöver fortsätta det pågående arbetet för att nå målbilden om resurseffektiva och fossilfria resor och transporter. Detta inkluderar också en ökad övergång från bilkörning till förmån för kollektivtrafik. Effektivisering av transporter som bidrar både till miljömål och ekonomiska nyttor kan göras genom ökad belägningsgrad i gods- och persontransporter, ruttplanering och sparsam körning.

Det finns stor potential för lönsamma investeringar när Region Halland planerar långsiktigt och bygger samt renoverar hållbart. Det handlar bland annat om smarta fastigheter, ökat samarbete och utveckling av hållbara lösningar inom fastighetsområdet, till exempel energieffektivitet, avfallslogistik och minskad klimatpåverkan. Studier visar att cirka hälften av klimatpåverkan från en byggnads livscykel kommer från byggprocessen. Bygg- och anlägg-

ningssektorn står idag för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Påverkan behöver tydligare beaktas från start och arbeta för att öka inslag av hållbara material och klimatsmarta konstruktioner i byggprojekt.

Målindikatorer

- Energianvändning per kvadratmeter bruksarea inom det egna fastighetsbeståndet
- Klimatpåverkan från persontransporter
- Materialåtervinningsgrad avfall

Fokusområde: En hållbar och växande region

Hallands strategi för hållbar tillväxt beskriver hur det regionala utvecklingsarbetet ska ta form för att bidra till visionen Halland – Bästa livsplatsen 2035. Den långsiktiga målbilden för strategin är att Halland ska vara en region med hållbar tillväxt. För att bidra till målbilden behöver Region Halland, i egenskap av ansvarig aktör för det regionala utvecklingsarbetet, genomföra insatser på bred front inom områden såsom samhällsplanering, näringslivsutveckling, arbetsmarknad, kultur och jämlik hälsa. Det är centralt att utvecklingen sker utifrån samtliga hållbarhetsdimensioner. Hallands strategi för hållbar tillväxt är en strategi för hela Halland och en stor del av det regionala utvecklingsarbetet behöver ske i extern samverkan med andra aktörer. Ett arbete med nära koppling till det regionala utvecklingsarbetet är Region Hallands arbete för att främja kulturlivet i Halland. Hallands kulturstrategi beskriver riktningen för arbetet, med den övergripande målbilden att Halland ska vara en region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om ett hållbart växande Halland har Region Halland konkretiserat fyra mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	RS, DNKT
En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	RS, KT, HS, NSVH
En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	RS, KS och KT
En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv	DNKS

Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

Halland ska kännetecknas av människors närhet till arbetsmarknader, natur- och boendemiljöer. Det halländska läget skapar förutsättningar för företag att etablera sig, attrahera kompetens och växa. Faktorer som attraktiva boendemiljöer, god gestaltning av offentliga rum, byggnader och platser samt kultur- och naturvärden bidrar till människors upplevda livskvalitet, hälsa och känsla av delaktighet.

Det regionala utvecklingsarbetet behöver genomsyras av ett aktivt och strategiskt klimat- och miljöarbete. Genom hållbar, klimatsmart samhällsplanering och markanvändning, utveckling av kollektivtrafik, transporter och transportsystem samt av teknisk infrastruktur

skapas möjligheter att arbeta med utsläppsminskning, ökad koldioxidbindning, hållbar skogsförvaltning och andra viktiga gröna utvecklingsfrågor.

Halland är ett av landets snabbast växande län. Tillväxten skapar på många sätt goda förutsättningar för regionen, men en central fråga är hur man bevarar länets attraktivitet och samtidigt planerar för ett hållbart Halland. Med Hallands stora transport- och godsvolymer är det särskilt angeläget att minska utsläppen från både person- och godstransporter. På senare tid har händelser i omvärlden flyttat fram redan tidigare viktiga områden på agendan. Energifrågan har blivit alltmer aktuell och det handlar dels om hur man skapar ett robust energisystem, dels om hur man främjar energieffektiviseringar och en omställning till förnybara energikällor. Sannolikt kommer även krisberedskap och robusthet utifrån ett samhällsplaneringsperspektiv bli allt viktigare frågor under kommande period.

Genom den regionala fysiska planen för Halland kan Region Halland som organisation möta många av de utmaningar som samhället står inför. För att öka tillgängligheten och bidra till större arbetsmarknader fortsätter utveckling av infrastruktur och kollektivtrafik vara ett prioriterat område för Region Halland. Här är kuststråket, med framför allt Väst kustbanan och E6:an, det högst prioriterade stråket som knyter samman Halland med sin omvärld. Vidare är utveckling av kollektivtrafiken, och främjandet av ett mer hållbart resande, ett av Region Hallands viktigaste verktyg för att minska de klimatpåverkande utsläppen i länet.

Målindikatorer

- Inrikes flyttnetto
- Utsläpp från transportsektorn

Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft

För att uppnå långsiktig regional utveckling och tillväxt behövs goda förutsättningar för entreprenörskap och innovation. Det innebär bland annat förmåga att attrahera människor med relevanta kompetenser och finansiellt kapital, funktionell infrastruktur, samt förmåga att anamma ny teknologi och nya arbetssätt. Snabb teknisk utveckling, och ökade krav på hållbara tjänster och produkter, gör omställningsförmåga och förnyelse till viktiga framgångsfaktorer. Region Halland behöver fortsätta utveckla infrastrukturen kring innovationsstödssystemet i Halland. En prioriterad del i detta är Region Hallands arbete inom smart specialisering. Region Halland måste även fortsätta arbeta med de företag som inte ryms inom de smarta specialiseringarna, för att bidra till en grön och teknisk omställning i hela näringslivet. Den digitala omställningen, och näringslivets kapacitet att anamma ny teknik, är även en avgörande faktor för ett fortsatt konkurrenskraftigt näringsliv i Halland.

Besöksnäringen är en viktig del av Hallands näringsliv. Omställning mot en hållbar besöksnäring, digitalisering och säsongsförlängning är centrala delar för näringsens fortsatta utveckling. Att öka antalet internationella besökare till Halland är ett annat viktigt utvecklingsområde.

Utöver operativa insatser riktade direkt mot företag – exempelvis olika typer av företagsstöd – är Region Hallands arbete med näringslivsutveckling ett positionerande arbete. Här krävs ett ökat fokus mot platsutveckling. Hallands konkurrenskraft, exempelvis inom områdena för smart specialisering, behöver marknadsföras för att locka arbetskraft, kapital, eta-

bleringar och besökare till Halland. Arbetet med platsutveckling är inte bara ett näringslivs-främjande arbete, utan behöver spänna över alla verksamhetsområden inom det regionala utvecklingsarbetet.

Målbildindikatorer

- Tillväxt bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt
- Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning
- Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP

Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

För att människor ska kunna nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling är god hälsa en grundläggande förutsättning. Det skapar möjlighet till utbildning och livslångt lärande, att delta i arbetslivet, vara ekonomiskt självförsörjande och bidra som aktiva samhällsmedborgare. För en hållbar regional utveckling är det viktigt att skapa samhälleliga förutsättningar för att minska socioekonomiska skillnader. Region Halland behöver fortsätta att arbeta för en samhällsutveckling som bidrar till likvärdiga och goda uppväxtvillkor samt en god och jämlik hälsa.

Jämställdhet är en annan viktig förutsättning för ett hållbart samhälle och en central del i arbetet för en god och jämlik hälsa. Region Halland behöver prioritera arbetet för att kvinnor och män ska ha lika möjligheter att påverka samhället och forma sina egna liv.

För att stärka individens möjlighet att påverka sitt liv och sin omgivning behöver Region Halland fortsätta att främja inflytande och delaktighet. Att ha möjlighet att påverka sitt liv och sin omgivning stärker både individens välbefinnande och samhället.

En viktig roll för Region Halland är att säkra barns goda uppväxtvillkor, både i den egna verksamheten och genom att stötta andra aktörer. Särskilt viktigt är det att prioritera utveckling av metoder och arbetssätt som säkrar barns rättigheter och ökar tillgången till tidiga, främjande, insatser för barn och unga.

Region Halland behöver fortsatt prioritera att arbeta för att fler ska få förutsättningar att fullfölja sina studier genom hela utbildningssystemet. Det finns även behov att arbeta för ökat partnerskap internt inom Region Halland och mellan lokala och regionala aktörer genom att utveckla av nya modeller för samverkan samt verka för gemensamma målbilder, kunskapsunderlag och utvecklingsarbeten. Arbetet inom Region Hallands folkhögskolor är ett viktigt verktyg för att bättre rusta individer för en arbetsmarknad med ökande konkurrens, och värna det demokratiska samtalet och insatser som främjar hälsa genom delaktighet och gemenskap.

För att underlätta en god etablering och matchning på arbetsmarknaden behöver Region Halland samordna och processleda samverkan med utbildningsaktörer. Region Halland behöver även arbeta för att mobilisera och stärka aktörer för mer strategiskt kompetensförsörjningsarbete, för att på så sätt stå bättre rustade för att möta individens och arbetsgivares behov av kompetens. På detta sätt kan Region Halland bidra till en hållbar kompetensförsörjning på den halländska arbetsmarknaden.

Målbildindikatorer

- Sysselsättningsgrad
- Medellivslängd

Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv

Kultur behövs för att ge Halland förutsättningar att vara den bästa livsplatsen. Kulturens potential behöver tas tillvara inom alla samhällssektorer och ges en central position i livsmiljön. När kulturens kraft i Halland förstärks ökar också attraktionskraften för invånare och besökare. Människors kreativitet fungerar som drivkraft för nya idéer och handlingar. Ett rikt kulturliv stärker dessutom gemenskapen, vitaliserar demokratin, gynnar folkhälsan och medverkar till en god livsmiljö för invånarna oavsett var i Halland de bor eller vilka de är.

För att nå målet i Kulturstrategin behöver kulturpolitiken främja konstnärligt skapande och arbeta för ett öppet demokratiskt samhälle där yttrandefriheten värnas genom att stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor och skapa goda villkor för yrkesverksamma kulturskapare. Digitaliseringens möjligheter ska nyttjas i högre utsträckning. Halland ska även stärka den konstnärliga kvaliteten i regionen genom utvecklat internationellt arbete, internationell kompetens för kulturskapare och arrangörer samt utvecklade sammanhang för residens.

Alla barn och unga i Halland har rätt till ett rikt kulturliv med möjlighet till upplevelser och eget skapande. Kultur ska vara en självklar del av barns och ungas vardag, såväl i skolan som på fritiden, oavsett var de bor eller vilka de är. Arbetet ska säkerställa barns rätt till språk och kunskap samt möjliggöra en meningsfull fritid. Kulturskolornas utvecklingsinsatser ska samordnas och det ska finnas förbättrade förutsättningar för unga som vill fördjupa sig inom kulturområdet. Region Halland ska även verka för breddat och inkluderande deltagande genom att utveckla samarbetet med det civila samhället, öka invånarnas delaktighet, synliggöra kulturlivet i Halland samt främja kulturella mötesplatser.

Målindikatorer

- Tillväxt i yrkesverksamma kulturskapare

Fokusområde: En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

Invånarna i Halland ska få vård av hög kvalitet med god tillgänglighet, vilket är i linje med Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi. Strategin syftar till att bibehålla den höga vårdkvalitet som regionen har uppvisat under många år, samt att lyfta områden med utvecklingspotential. Genom att fortsätta utveckla ny teknik, arbeta processororienterat, tillvarata medarbetarnas kompetens och effektivt implementera ny forskning kommer Halland att kunna möta de krav som ställs och fortsätta prestera på hög nivå.

Hälso- och sjukvårdssystemet behöver ställa om för att hantera de utmaningar som Sveriges regioner står inför; andelen äldre blir allt fler i kombination med färre i arbetsför ålder och fler lever med kroniska sjukdomar samtidigt som digitaliseringen bidrar till nya förväntningar från invånarna. Den vård som patienten behöver ofta ska vara tillgänglig och nära patientens normala livssituation. Hallands målsättning är en sömlös och sammanhållen vård, där patienten inte upplever några gränser mellan olika vårdgivare. Hälso- och sjukvårdssystemet bör därför byggas kring naturliga flöden för patienterna.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om *En* hälso- och sjukvård för bättre hälsa har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region som säkerställer god tillgänglighet till vård	RS, ADH, HS, NSVH, PSH
En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård	RS, ADH, HS, NSVH, RGS, PSH
En region som säkerställer vård av hög kvalitet	RS, ADH, HS, NSVH, PSH

Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård

Tillgänglighet är en av de viktigaste kvalitetsaspekterna och handlar om möjligheter att nå hälso- och sjukvården oavsett ålder, sjukdomsbild eller personliga förutsättningar. Tillgänglighet handlar också om att få vård inom rimlig tid samt om tillgång till information. Ett viktigt verktyg för att öka tillgängligheten och skapa en mer effektiv vård är att fortsätta digitalisera lämpliga delar av både arbetssätt och vårdutbud. Digitala tjänster är centrala verktyg i den nära vården och gör det möjligt för invånaren att få en större del av vården närmare sig själv, i sin normala livssituation. Utifrån ett samhällsperspektiv är varje distanskontakt en vinst för både invånaren och miljön eftersom det innebär minskat resande. Region Hallands historiskt goda tillgänglighet går inte att ta för given och regionen behöver både rekrytera och bibehålla kompetens för att leverera den högkvalitativa vård som hallänningarna förväntar sig.

Regionens förvaltningar ska säkerställa att invånarna i Halland har god tillgänglighet till hälso- och sjukvård samt ska erbjuda kontakt- och besöksformer som passar den enskilde individen.

Målandikatorer

- Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar
- Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård
- Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård
- Andel genomförda första besök inom 30 dagar vid BUP

Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård

Arbetet med att erbjuda vård närmare patientens normala livssituation är en ständigt pågående process och kräver ofta samverkan över organisationsgränser. Region Halland har tillsammans med Hallands kommuner enats om målbilden *Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god nära vård och omsorg*, som ska rama in det halländska arbetet med nära vård. För att bidra till att nå målbilden behöver regionen utveckla arbetet med personcentrerat förhållningssätt och öka möjligheterna för patienter att vara delaktiga i sin egen vård och behandling. Viktiga komponenter i detta är bland annat kontinuitet och fast läkarkontakt inom närsjukvården för de patienter som behöver och önskar det. De mest sköra äldre, som ofta rör sig mellan vårdgivare, har stort behov av individanpassad, samordnad och kontinuerlig vård och omsorg och ett strukturerat omhändertagande. Det ställer krav på helhetssyn och samarbete över professions- och organisationsgränser och kräver samverkan vid såväl in- som utskrivning. Det finns tydliga utmaningar för att uppnå en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård i Halland då regionen har en relativt hög medel-

vårdtid för utskrivningsklara patienter och även en relativt hög andel patienter som återinskrivs oplanerat.

Regionens förvaltningar ska fortsätta arbetet med att vidareutveckla vården i enlighet med nationell och regional inriktning för god och nära vård samt säkerställa att ingen patient behöver vistas på sjukhus när det inte är nödvändigt.

Målindikatorer

- Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar)
- Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar
- Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök
- Andel patienter med fast läkarkontakt i primärvården

Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet

Kvalitet i hälso- och sjukvården handlar dels om den medicinska kvaliteten som grundar sig i vetenskap och beprövad erfarenhet, dels om att vården ska vara individanpassad, säker, tillgänglig och jämlik. Region Halland har under lång tid fallit väl ut i mätningar som gäller kvalitetsmått kopplat till såväl specifika sjukdomstillstånd och behandlingsinsatser som tillgänglighet och patientupplevelser. Den årliga uppföljningen av Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi visar dock att regionen kan förbättra sina resultat inom cancersjukvården. Halland har bland annat förbättringspotential vad gäller följsamheten till de standardiserade vårdförloppen (SVF), som syftar till att förkorta väntetider, minska regionala skillnader och skapa en mer jämlik vård med ökad kvalitet.

Regionens förvaltningar ska säkerställa att Halland erbjuder invånarna en vård av hög kvalitet. Förvaltningarna ska bland annat arbeta för att förbättra behandlingsresultaten inom områden med utvecklingspotential samt underlätta för patienter att medverka i och ta ansvar för sin egen vård.

Målindikatorer

- Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt
- Andel kvalitetsindikatorer inom cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt
- Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp
- Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden

Fokusområde: En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Region Halland behöver möta invånarens förväntan i en digital omvärld och arbeta för smarta verksamheter med effektiv resursanvändning. Genom att använda teknologins möjligheter och arbeta med informationsdriven inriktning kan Region Halland stärka leveransen till invånaren. Denna potential stärks ytterligare av artificiell intelligens (AI) med dess breda genomslag på mycket kort tid. Regionen behöver växla över kraft till digital utveckling och innovation för att möta välfärdens utmaningar.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat två mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	RS, Samtliga driftnämnder
En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd	RS, ADH, HS, NSV, PSH, RGS

Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

Den digitala tillgängligheten spelar en alltmer central roll i mötet med välfärdens utmaningar. Som samhällsaktör behöver Region Halland vara närvarande digitalt, vara lyhörd för förändringar och skapa en helhetsupplevelse för olika målgrupper, oavsett vilka tekniska redskap som används.

Användarna av Region Hallands service och tjänster förväntar sig snabb support och rätt stöd i sina kontakter med regionen. För att uppnå detta och samtidigt bevara tilliten och förtroendet för regionens digitala tjänster behöver tillgången till rätt information säkerställas vid varje enskilt tillfälle.

Digital verksamhetsutveckling och innovativa lösningar är nödvändiga för att regionen ska fortsätta förbättra tjänster och arbetsprocesser, som gynnar invånaren. Region Halland ska arbeta med att främja en användardriven utveckling och skapa en servicekultur och samverkan med andra aktörer. Genom ett utvecklande partnerskap och samskapande stärks Region Halland också som arbetsgivare med ett erbjudande om unika karriärmöjligheter.

Region Halland har etablerat sig som en ledande aktör inom informationsdriven vård. För att säkerställa fortsatt utveckling över hela vårdkedjan, är det avgörande att fortsätta utveckla och underhålla datalager, ta in nya källor för att stödja verksamheterna samt höja kvaliteten för ökad förmåga att bli informationsdrivna. Genom strukturerat arbete med sammanhållna data kan regionen få stöd i att fatta välgrundade beslut med hög precision.

Med utvecklingen inom artificiell intelligens kan ytterligare framsteg göras till förmån för patienter och invånare, men också genom den AI-förstärkta medarbetaren som med tillgång till smarta tjänster får stöd i administration och frigör tid till annat.

Data är en förutsättning för AI, vilket gör informationshanteringen till ett centralt och viktigt utvecklingsområde. Framtida nationella utmaningar inkluderar behov av att revidera regelverk, standarder och utveckla etiska principer som främjar användning av data och före-

bygger risker. Det är nödvändigt att integrera informations- och cybersäkerhet tidigt i utvecklingen av informationsdrivna verksamheter för att säkerställa en trygg, robust och säker hantering av data och personuppgifter.

Målindikatorer

- Antal fakta – och dimensionstabeller i centralt förvaltad datalager
- Andel användare som regelbundet använder centralt förvaltrade rapportlösningar

Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformati- onsstöd

Under 2025 inför Region Halland ett nytt vårdinformationsstöd, genom systemet Cosmic. Målet med införandet är att möjliggöra nya och smartare arbetsformer, främja partnerskap mellan patient och vårdgivare, öka samverkan och informationsutbyte, möjliggöra faktabaserade beslut, stödja forskning och innovation samt säkerställa att systemet kan växa och utvecklas i takt med ökade behov.

Arbetet med framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) har pågått länge med syftet att skapa förutsättningar för effektiva arbetssätt inom vården samt ge invånare och patienter tillgång till säker och relevant vårdinformation. Detta kommer att ge hallänningarna ökade möjligheter till delaktighet i vården.

Den version av systemet Cosmic som införs i ett första läge utgör endast grunden för att bedriva ett patientsäkert arbete. Ett omfattande utvecklingsarbete kommer att behöva genomföras under kommande år för att nå den önskade målbilden.

Målindikatorer

- Antal Nova Ward Tablet (mobilitet)
- Antal CDS stöd¹
- Antal MT utrustningar integrerade i Cosmic²
- Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen

¹ inbyggda besluts- och processtöd för mer jämlik kunskapsstyrd vård och behandling.

² Integrerade MT utrustningar minskar dubbeldokumentationen vilket leder till säkrare, effektivare och mer patientcentrerad vård.

Uppföljning

För att säkerställa en effektiv användning av offentliga resurser genomför Region Halland regelbundna uppföljningar av verksamheten. Uppföljningen ska säkerställa att genomförandet av regionens verksamheter är ändamålsenlig, effektiv och görs utifrån regionfullmäktiges ambitioner i Mål och budget. Uppföljningen ska även bidra till att säkerställa att Region Halland följer de mål och krav som ställs från såväl lagstiftande organ som interna riktlinjer och policys. Genom att kontinuerligt följa upp verksamhetens resultat och identifiera förbättringsområden säkerställer Region Halland att resurser används på ett hållbart sätt. Processen innefattar datainsamling, analys och rapportering och leder till förbättrande åtgärder som säkerställer en hög kvalitet i verksamheten.

Principer för att analysera måluppfyllelse

Ett aktivt analysarbete är en förutsättning för en lärande organisation där alla gemensamt arbetar för ständiga förbättringar. Genom att följa upp och analysera mål och resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar av mål och aktiviteter. Varje nämnd ansvarar för kvalitet i uppföljningsarbetet samt för att utarbeta en välfungerande process för sin analys.

Analysen sker i samarbete och dialog med berörda verksamheter.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på bedömningskriterier:

- utfall för målindikatorer (målvärdet fastställs i samband med uppföljningsrapport 1, 2026)
- redovisning av aktiviteter och insatser
- bidrag till måluppfyllelse från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer
- externa faktorer och eventuella justeringar i uppdrag
- kompletterande material, exempelvis nationella uppföljningar och uppföljningar av regionens andra styrande dokument
- kvalitetsindikatorer inom grunduppdraget

För att bedöma om Region Halland uppfyller kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning ställs årets resursutnyttjande mot verksamhetens övergripande måluppfyllelse. Bedömningen redovisas i årsredovisningen.

I uppföljningarna synliggörs resultat och effekter och det blir tydligt vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras i kommande planeringsprocesser.

Bilaga – Investeringsplan 2026–2030

Investeringar totalt per förvaltning 2026-2030					
	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Driftnämnd Hallands sjukhus (DN HS)	155 000	173 000	146 000	140 000	120 000
Driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa (DN ADH)	108 570	92 361	122 900	114 900	106 555
Driftnämnd Närsjukvård Halland (DN NSVH)	19 710	28 720	21 740	15 865	11 590
Driftnämnd Psykiatri Halland (DN PSH)	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Driftnämnd Kultur och skola (DN KS)	3 400	3 400	3 400	3 400	3 400
Driftnämnd Kollektivtrafik (DN KT)	4 500	4 000	4 000	4 000	4 000
Driftnämnd Regionservice (DN RGS)	14 940	14 080	5 250	10 450	7 650
Regionstyrelsen (RS)	130 100	99 600	85 750	80 850	56 850
Regionfastigheter (RFA)	862 000	1 560 000	2 070 000	2 530 000	2 870 000
Summa investeringar, tkr	1 303 220	1 980 161	2 464 040	2 904 465	3 185 045

Nya investeringar

Nya investeringar						
Förvaltning	Investering	Budget 2026	2027	2028	2029	2030
DN HS	Medicinteknisk utrustning		0			
DN HS	Övriga maskiner och inventarier - Cytostatikarobot Läkemedelsenheter			6 000		
DN HS	Narkotikaautomater		9 100			
DN HS	MT-utr + övr utr nysjukhusstruktur			0	0	0
DN ADH	Digital taligenkänning	500				
DN ADH	Datatomograf PET CT		23 000			21 000
DN ADH	Medicinskt teknisk utrustning					
DN ADH	Inbäddningsrobot		5 000			
DN ADH	Snittningsrobot		5 000			
DN ADH	Digitalt arkivsystem		4 000			
DN ADH	Övriga maskiner och inventarier					
DN NSVH	Nyinvestering klinik/byggprojekt , utrustning/inredning	3 000	16 000	6 000		
DN PSH	Generell investering PSH	4 400	4 800	4 400	4 800	4 800
DN PSH	Avdelning 25					
DN PSH	Övriga maskiner och inventarier					
DN KT	Tåg					
DN KS	Inköp av konst	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
DN RGS	Köksutrustning	550				
DN RGS	IT-/teleutrustning	500				
DN RGS	Övriga maskiner och inventarier	500		200		
RS	Bredbandsutbyggnad	30 000	20 000	10 000		
RS	Ledutveckling 2026-2029, skogsallmänningen	5 000	5 000	5 000	5 000	
RS	Ledutveckling, Hallands kust och inland	1 000	500			
RS	IT utrustning	26 800	2 100	1 200	3 000	1 200
RS	FVIS			15 000		
Summa investeringar, tkr		73 250	95 500	48 800	13 800	28 000

Reinvesteringar

Reinvesteringar/ny						
Förvaltning	Investering	Budget 2026	2027	2028	2029	2030
DN HS	Medicinteknisk utrustning	124 000	138 500	123 900	120 950	103 300
DN HS	Vårdutrustning	12 200	10 100	8 000	6 850	7 800
DN HS	Övriga maskiner och inventarier, utbildning, IT-utr	18 800	15 300	8 100	12 200	8 900
DN ADH	Medicinteknisk utrustning, vårdutrustning	76 370	28 745	96 205	94 710	64 755
DN ADH	Bilar, transportmedel och övrigt	31 700	26 616	26 695	20 190	20 800
DN NSVH	Medicinteknisk utrustning VC/FTV	16 710	12 720	15 740	15 865	11 590
DN PSH	Övriga maskiner och inventarier	600	200	600	200	200
DN KS	Undervisningsutrustning folkhögskolor	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200
DN KS	Övriga maskiner och inventarier	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200
DN KT	Passagerarinformationssystem					
DN KT	Övriga maskiner och inventarier - väderskydd	4 500	4 000	4 000	4 000	4 000
DN RGS	Städ- och köksutrustning	5 850	2 050	2 300	4 400	3 250
DN RGS	Bilar, transportmedel och övrigt	5 890	9 680	1 450	4 250	1 500
DN RGS	IT- och teleutrustning - reinvestering	1 650	2 350	1 300	1 800	2 900
RS	Möbler och utrustning, övrigt	600	600	600	600	600
RS	IT-utrustning reinvestering	66 700	71 400	53 950	72 250	55 050
Summa investeringar, tkr		367 970	324 661	345 240	360 665	287 045

Fastighetsinvesteringar

Fastighetsinvesteringar						
Förvaltning	Investering	Budget 2026	2027	2028	2029	2030
RFA	Strategiska fastighetsinvesteringar, lokalförslörjningsplan	203 000	683 000	1 270 000	1 730 000	2 070 000
RFA	Parkeringshus HSH (lfp)	227 000	227 000			
RFA	Strategiska fastighetsinvesteringar	32 000	200 000	350 000	350 000	350 000
RFA	Fastighetsinvesteringar	300 000	350 000	350 000	350 000	350 000
RFA	Investeringar utemiljö	35 000	35 000	35 000	35 000	35 000
RFA	Den robusta sjukhusbyggnaden	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
RFA	Medicinska gaser	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
RFA	Säkerhetsteknik	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Summa investeringar, tkr		862 000	1 560 000	2 070 000	2 530 000	2 870 000

Strategiska fastighetsinvesteringar är förstudier inom:

- Falkenbergs VC, RS241004
- Laholms VC, RS241005
- Bussdepå Halmstad, RS241006
- Centrallager, RS230263
- Ambulansstation Halmstad, RS241364
- Ambulansstation Varberg, RS241711

Fastighetsinvesteringar innehåller reinvesteringar eller mindre investeringar till exempel laddstolpar, solceller, lokalanpassning med mera i befintliga byggnader. Kan vara både inom sjukhusområde samt övriga områden.

Diarienummer: RS240868

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se